



Problematica

Șomaj, muncă precară, inegalitate, sărăcie, exploatare. Aceștia sunt factorii decisivi care contribuie la atragerea investițiilor multinaționalelor în țările aflate în curs de dezvoltare din zona sudică a globului. Cele mai cunoscute branduri europene își au localizate în această zonă fabricile de producție textilă și lanțurile de furnizare a acestor articole, tocmai pentru a exploata forța de muncă ieftină din aceste țări.

Lucrătorilor li se încalcă zilnic drepturile, pe care Carta Universală a Drepturilor Omului le prevede. Aceștia muncesc în condiții precare, cu o remunerație care nu le acoperă nici măcar îndeplinirea nevoilor de bază. Salariile oferite sunt sub 1\$/zi, adică mai puțin de 3% din prețul la care aceste produse sunt vândute în marile magazine europene. Această practică generează sărăcia în rândul lucrătorilor, în loc să o combată.

Mai mult, lucrătorilor le este refuzat dreptul la liberă asociere, astfel încât aceștia nu au posibilitatea de a se organiza într-o formă sindicală. Acesta este secretul sumbru al competitivității marilor branduri din industria producătoare de articole textile.

O industrie profitabilă

Industria producătoare de articole de îmbrăcăminte și încălțăminte furnizează locuri de muncă la nivel mondial – spre exemplu, în Asia, peste 15 milioane de persoane lucrează în acest sector. Brandurile cunoscute la nivel global încasează profituri de miliarde de dolari anual, exploatănd forța de muncă ieftină a milioane de lucrători din industria textilă, ale căror salarii sunt sub cele „de trai”.

Ce este un salariu de trai?



Organizația Internațională a Muncii (OIM) definește salariul de trai ca fiind un drept al omului în recomandările convenției asupra Declarației Universale a Drepturilor Omului, Articolul 23.

Salariul de Trai (*living wage*) ia în considerare un set de factori comuni, inclusiv numărul membrilor familiei care trebuie întreținuți, nevoile nutriționale de bază ale unei persoane lucrătoare, locuința, asistența medicală, dar și posibilitatea de a economisi.

Deci, **salariul de trai** reprezintă suma necesară de care o persoană are nevoie pentru a-și acoperi necesitățile, și se calculează diferit, în funcție de contextul economic al fiecărei țări și nu trebuie să fie confundat cu salariul minim pe economie.

Revendicări

- **Brandurile și companiile din sectorul producător de articole de îmbrăcăminte și încălțăminte** trebuie să stabilească măsuri concrete, măsurabile, de-a lungul întregului lanț de furnizare, pentru a se asigura de faptul că lucrătorii primesc un salariu de trai.
- **Guvernele naționale** ale țărilor producătoare de articole textile trebuie să coreleze salariul minim pe economie la standardul salariului de trai.
- **Guvernele europene trebuie să implementeze norme** prin care să poată trage la răspundere companiile pentru impactul negativ pe care acestea le au în viața lucrătorilor din lanțurile de furnizare partenere.

„Fit for Fair – Global learning for decent work in the sportswear industry” este un proiect european, co-finanțat de Comisia Europeană prin Programul de educație pentru dezvoltare EuropeAid/131141/C/ACT/Multi, număr de referință DCI-NSA-ED/2012/279-938.

Acest proiect se derulează pe parcursul a trei ani (2013-2015) și își propune să susțină egalitatea de gen prin înlăturarea efectelor negative ale globalizării asupra condițiilor de muncă din cadrul industriei producătoare de articole sportive.

„AUR” – Asociația Națională a Specialiștilor în Resurse Umane (A.N.S.R.U.) implementează acest proiect la nivel European împreună cu parteneri din Germania, Marea Britanie, Bulgaria, Slovacia și Republica Moldova.



Proiectul „Fit for Fair - Global learning for decent work in the sportswear industry” răspunde **Obiectivelor de Dezvoltare ale Mileniului** privind eradicarea sărăciei, promovarea egalității de gen, precum și crearea de parteneriate globale pentru dezvoltare.

De asemenea, proiectul se înscrie în obiectivul pe care România, ca stat donator, și l-a asumat prin politica de **Cooperare pentru Dezvoltare**, obiectiv potrivit căruia țara noastră se angajează să acorde asistență statelor terțe, în vederea reducerii sărăciei, obstacolul principal în asigurarea dezvoltării sociale și economice a unei țări. Acest proiect este important în contextul mai larg creat de faptul că anul 2015 este **Anul European al Dezvoltării**.

Proiectul are la bază un parteneriat internațional coordonat de „Christliche Initiative Romero” (CIR), din Germania, alături de „Labour behind the Label” (LBL), din Marea Britanie, „Gender Education, Research and Technologies Foundation” (GERT), din Bulgaria, „Slovak Centre for Communication and Development” (SCCD) din Slovacia, „Gender-Centru” (GC), din Republica Moldova și „AUR” – A.N.S.R.U., din România.

Organizațiile partenere din Bulgaria, Slovacia și Moldova, alături de „AUR”- Asociația Națională a Specialiștilor în Resurse Umane sunt membre ale **Coaliției Regionale KARAT**, coaliție cu peste 60 de membri, în peste 20 de țări ale Europei Centrale și de Est, precum și a statelor CIS, având ca obiectiv asigurarea egalității de gen în regiune, prin monitorizarea implementării politicilor și convențiilor internaționale.

Totodată, această inițiativă internațională promovează un parteneriat echitabil cu parteneri din zona de dezvoltare Global South, precum **Organisazion der Mujeres Salvadorenas por la Paz** (ORMUSA), din El Salvador și **Movimiento de Mujeres Trabajadoras y Desempleadas „María Elena Cuadra”** (MEC), din Nicaragua, dar și organizații asociate care susțin inițiativa noastră la nivel global.

Organizații partenere



Christliche Initiative Romero - Germania



Labour behind the Label (LBL)- Marea Britanie



Gender Education, Research and Technologies Foundation (GERT)- Bulgaria



Slovak Centre for Communication and Development (SCCD)- Slovacia

Gender-Centru (GC), Moldova

Organizații din Global South



Organisazion der Mujeres Salvadorenas por la Paz (ORMUSA)- El Salvador



Movimiento de Mujeres Trabajadoras y Desempleadas „María Elena Cuadra” (MEC)- Nicaragua

Implică-te!



“AUR” - ASOCIAȚIA NAȚIONALĂ A SPECIALIȘTILOR ÎN RESURSE UMANE

Muncă Decentă
pentru o **Viață Decentă**

Bvd. Nicolae Bălcescu, nr. 17-19
etaj 1, Camera 115, Sector 1
București

Telefon/fax: 021.313.38.83
Mobil 0722.77.84.84
org.aur@gmail.com
raluca.manaila@resurseumane-aur.ro

<http://fitforfair.muncadecenta.ro/>



Acest material a fost realizat cu asistența Uniunii Europene. Conținutul acestei publicații este în întregime responsabilitatea „AUR” - Asociația Națională a Specialiștilor în Resurse Umane și nu reflectă în nici un fel perspectiva Uniunii Europene.

**lumea noastră
demnitatea noastră
viitorul nostru**



2015
Anul european
pentru dezvoltare



**decent work
decent life**

<http://fitforfair.muncadecenta.ro/>